



STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

w TAURON Wytwarzanie S.A.

wersja skrócona dla Małoletnich

Pracodawca ustanowił i wprowadził w życie „Standardy Ochrony Małoletnich” przed krzywdzeniem Małoletnich i dla zapewnienia im bezpieczeństwa.

Objaśnienie terminów

1. Małoletni to każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
2. Przez krzywdzenie Małoletniego rozumie się zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego Małoletniego, które ujemnie wpływa na Twój rozwój fizyczny lub psychiczny.

Standardy Ochrony Małoletnich

1. Pracodawca posiada i stosuje dokument „Standardy Ochrony Małoletnich”, dostępny w Intranecie, na stronie internetowej pod adresem: www.auron-wytwarzanie.pl oraz w wersji papierowej w lokalizacjach Spółki.
2. W dokumencie zapisane są:
 - a) procedury zgłaszania podejrzeń oraz podejmowania interwencji, które określają krok po kroku, jakie działanie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia Małoletniego lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony osób obcych, członków rodziny, pracowników firmy oraz rówieśników;
 - b) zasady ochrony danych osobowych Małoletniego, które określają sposób przechowywania i udostępniania informacji o Małoletnim oraz zasady ochrony wizerunku Małoletniego i określają sposób jego utrwalania i udostępniania;
 - c) zasady dostępu Małoletniego do Internetu w firmie oraz ochrony Małoletnich przed szkodliwymi treściami;
 - d) zasady bezpiecznych relacji pracowników firmy - Małoletni, określające jakie zachowania są niedozwolone w kontakcie z Małoletnim.
3. Wszyscy Pracownicy oraz pracownicy zewnętrzni współpracujący z TAURON Wytwarzanie S.A., w tym praktykanci, są zobowiązani do zapoznania się z treścią dokumentu Standardy Ochrony Małoletnich.
4. Pracodawca jako osobę odpowiedzialną wyznaczył Pracownika odpowiedzialnego za organizację praktyk w TAURON Wytwarzanie S.A. do monitoringu realizacji Standardów Ochrony Małoletnich z jasno określonymi zadaniami.
5. Monitoring bezpieczeństwa sieci komputerowej realizowany jest przez CUW IT.

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia Małoletnich

1. Wszyscy Pracownicy w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę kiedy Tobie lub innemu Małoletniemu dzieje się krzywda.

Wyróżnia się następujące, podstawowe formy krzywdzenia:

- a) przemoc fizyczna wobec Małoletniego to działanie bądź zaniechanie, wskutek którego Małoletni doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożony. O przemoc fizycznej mówimy zarówno w wymiarze jednorazowym, jak i powtarzającym się.
 - b) przemoc psychiczna wobec Małoletniego to przewlekła, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy Małoletnim a innym Małoletnim lub osobą dorosłą. Tak jak w przypadku przemocy fizycznej obejmuje zarówno działania, jak i zaniechania.
 - c) przemoc seksualną wobec Małoletniego (wykorzystywanie seksualne Małoletniego) to angażowanie Małoletniego przez osobę dorosłą lub innego Małoletniego w aktywność seksualną. Dotyczy sytuacji, gdy nie dochodzi do kontaktu fizycznego i gdy do takiego kontaktu dochodzi. Każda czynność seksualna podejmowana z Małoletnim przed ukończeniem 15 roku życia jest przestępstwem.
2. Przemocy możecie doświadczyć ze strony rówieśników, rodziców lub opiekunów, osób trzecich, z którymi masz kontakt.
 3. Zasady bezpiecznych relacji Pracowników TAURON Wytwarzanie S.A. z Małoletnimi oraz między Małoletnimi znajdują się w Załączniku nr 2 do Standardów Ochrony Małoletnich.

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia Małoletnich

W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub rówieśników zawiadom osobę odpowiedzialną za przyjmowanie takich zgłoszeń zgodnie z obowiązującymi Standardami Ochrony Małoletnich. Stosownie do zgłoszonej sytuacji zostanie uruchomiona odpowiednia procedura

Zasady ochrony wizerunku Małoletnich

1. Pracodawca uznając Twoje prawo do prywatności i ochrony dóbr osobistych zapewnia najwyższe standardy ochrony Twoich danych osobowych oraz Twojego wizerunku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Zgodę na publikację Twojego wizerunku wyrażają w formie pisemnej rodzice lub opiekunowie prawni.

Zasady dostępu Małoletnich do Internetu

1. Pracodawca zapewnia Ci dostęp do Internetu, jednocześnie podejmuje działania zabezpieczające przed dostępem do treści które mogą stanowić zagrożenie. W firmie zainstalowane jest i aktualizowane oprogramowanie zabezpieczające.
2. Z Internetu możesz korzystać jedynie pod nadzorem Pracownika TAURON Wytwarzanie S.A.

Monitoring stosowania Standardów

Raz na dwa lata dokonywana jest analiza realizacji Standardów Ochrony Małoletnich i w razie potrzeby Pracodawca wprowadza do Standardów Ochrony Małoletnich niezbędne zmiany i ogłasza nowe brzmienie zmienionych Standardów Ochrony Małoletnich.

Zasady do zapoznania się i stosowania przez Małoletnich i ich Opiekunów

1. Dokument „Standardy Ochrony Małoletnich” jest dokumentem Pracodawcy ogólnodostępnym dla pracowników, Małoletnich oraz ich Opiekunów Prawnych.
2. Pracodawca udostępnia Standardy Ochrony Małoletnich na swojej stronie internetowej oraz wywiesza w widocznym miejscu w pomieszczeniach na terenie działania Spółki w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla Małoletnich. Obowiązkiem Opiekunów Prawnych jest zaznajomienie się ze Standardami Ochrony Małoletnich i wynikającymi z nich zasadami Ochrony Małoletnich oraz podpisanie oświadczenia, którego wzór stanowi Załącznik nr 7 do Standardów Ochrony Małoletnich.

Przepisy końcowe

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Ogłoszenie Standardów następuje w sposób dostępny dla Pracowników, Małoletnich i ich Opiekunów Prawnych, w szczególności poprzez wywieszenie w miejscu ogłoszeń dla Pracowników lub poprzez przesłanie tekstu drogą elektroniczną oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej.
3. Podmioty współpracujące z Pracodawcą w przypadku, gdy ich działalność obejmuje kontakt z Małoletnimi, są zobowiązane do przestrzegania Standardów oraz podpisania Oświadczenia, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do Standardów Ochrony Małoletnich.